

## 预算项目(政策)绩效目标自评表 (2022年度)

项目(政策)名称		援藏干部医疗补助																
主管部门		抚顺市发展和改革委员会-																
实施单位		抚顺市发展和改革委员会本级-																
项目预算金额(万元)		10.2			全年执行数			9.55			执行率			93.63%				
年度总体目标	年初设定目标								全年实际完成情况									
	体现省委、省政府对援藏干部的关心与关爱,对援藏干部就医进行补助。								体现省委、省政府对援藏干部的关心与关爱,对援藏干部就医进行补助。									
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施	
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明		
	产出指标		数量指标	领取补助人数	>=	28	人	27	96.0%	12.5	12					√	其他:2022年预算工作是按照2021年的人员名单制定的,2022年自然减员一人致使预算项目经费剩余。	其他:加大实有人员情况的核实频率,编制预算前请各单位开局生存证明,核实发放援藏干部人数。
			质量指标	补助资金按规定执行率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		时效指标	各类资金与补助发放及时率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5								
	成本指标	民族地区补助费投入	=	10.8	万元	0	0.0%	12.5	0					√	其他:做项目库时预算指标设置不合理,绩效指标的选择不规范,导致项目绩效自评时无法得分。	其他:项目绩效指标的选择要符合项目实际,资金使用科室填写绩效指标,确保项目绩效真实准确		

效益指标	社会效益指标	优抚对象医疗难问题改善情况		国家规定		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	90.0%	15	13.5					√	其他:2022年援藏干部存在自然减员情况,导致2022年援藏干部医疗补助项目经费有结余,	其他:加大援藏干部各单位生存情况的审核频率,更精确的做好援藏医疗补助工作发放的准确性。			
	可持续影响指标	基本医疗保险补助标准提升		国家规定		全部或基本达成预期指标 100%-80% (含)	90.0%	15	13.5					√	其他:2022年援藏干部存在自然减员情况,导致2022年援藏干部医疗补助项目经费有结余	其他:加大援藏干部各单位生存情况的审核频率,更精确的做好援藏医疗补助工作发放的准确性。			
	满意度指标	服务对象满意度指标	医疗救助对象对经办结算便捷满意程度	>=	100	%	100	100%	10	10									
指标自评得分小计			74			预算执行率得分			9.36			减分项		0		绩效自评总得分		83.36	
结果应用建议			结果应用建议选项						具体建议内容										
			改进预算项目管理(改进措施和方式)						√ 强化预算监督,严格预算考核,科学编制预算,建立完善的预算评估体系,督促预算执行。										
			规范财政资金管理																
			完善制度设计,建议进行政策调整																
			政策到期,建议重新发布																
			建议调整公共服务标准																
			不再继续安排																
			减少或取消安排																
			结构调整,压低效补高效																
			预算一次核定、资金分年度拨付																
其他建议																			

主管部门审核意见	建议继续全额安排		
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门审核意见	建议继续全额安排	√	加强财政资金预算管理
	建议继续安排，按规定调整下一年度预算金额		
	改进预算项目管理		
	规范财政资金管理		
	进行政策调整		
	政策到期重新发布		
	调整公共服务标准		
	其他意见		
财政部门总体意见	加强财政资金预算管理		